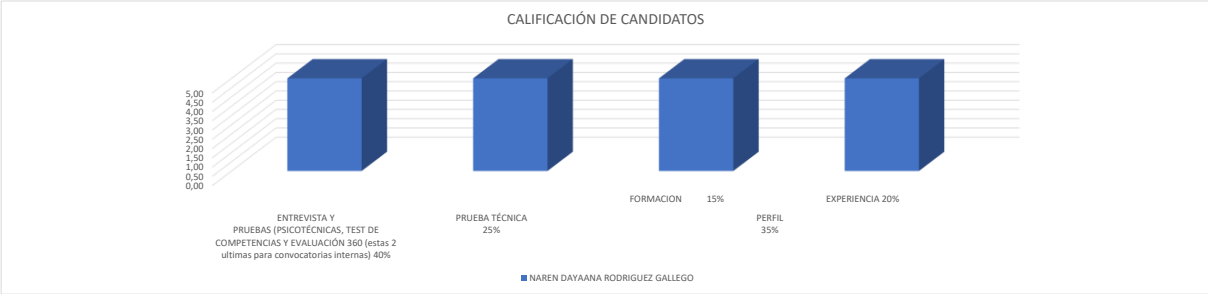




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	28/03/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%	
NAREN DAYAANA RODRIGUEZ GALLEG0	CONVOCATORIA INTERNA	5,00	5,00	5,00	5,00	100% Muy alto ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la recomendación de su jefa inmediata, se resalta que Naren ha demostrado un desempeño destacado, reflejando su compromiso con el equipo y su disposición para asumir nuevos desafíos. Su capacidad de adaptación y aprendizaje continuo la hacen una candidata ideal para considerar un cambio en su tipo de contratación.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Naren posee las capacidades y competencias para continuar y brindársele la oportunidad de cambio de contratación ya que ha demostrado un alto rendimiento en sus labores y compromiso con el equipo para apoyar y estar dispuesta al aprendizaje y a la asignación de nuevas tareas. Se adapta fácilmente.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección